

INFORMATIVO

Itaquereê

Ano 5 | nº 15 | Julho/2009



Santa Fé

açúcar



itaquereê

**SANTA FÉ
É CAMPEÃ**

de produtividade agrícola
Usina foi classificada entre as 13
melhores do Brasil - pág. 5

Nova moenda em funcionamento

Aquisição faz parte de planejamento para driblar a crise - pág. 2

Nova Missão, Visão e Valores

Reformulação visa tornar a Usina mais forte e competitiva - pág. 5

Dia das mães

Várias atividades marcaram esta data especial - pág. 7

PLANEJAMENTO E OTIMISMO

O ano de 2009 tem sido marcado por uma nova realidade econômica mundial. A crise que se instalou, ainda no ano passado, continua a ditar o ritmo das ações, dos investimentos e das metas macro e microeconômicas de governos, das empresas, do comércio, enfim, de todos os setores. No caso da Usina Santa Fé não é diferente.

Uma das ações da empresa que fazem parte do planejamento para contornar os efeitos da crise é a manutenção de investimentos em setores cruciais da Usina, como é o caso da nova moenda. Com esta aquisição, espera-se moer toda a meta da safra, que é de 3,15 milhões de toneladas, ou seja, um aumento de mais de 25% em relação à safra passada.

Ações como essa diferenciam os melhores do mercado e contribuem para a conquista de prêmios como o recebido recentemente pela Usina Santa Fé: CAMPEÃ DE PRODUTIVIDADE AGRÍCOLA da região Norte do Estado de São Paulo, distinção conferida pelo IDEA (Instituto de Desenvolvimento Agroindustrial).

Também fazem parte do planejamento da empresa as reformas do prédio do refeitório da Indústria e da Motomecanizada, a substituição de equipamentos da vaca mecânica, enfim, melhoramentos que trazem bem-estar a todos os colaboradores e, de forma indireta, contribuem para o crescimento da Usina neste momento delicado.

Com relação às atividades sociais, o primeiro curso de gestantes do ano foi um sucesso e a expectativa para o próximo já é bastante grande. O CE-COI continua com sua programação em alta, com destaque para a festa junina e a festa de Páscoa.

Estamos enfrentando os desafios e temos a certeza de que em breve a crise será apenas uma remota lembrança em meio às nossas conquistas futuras.

Boa leitura.

A Diretoria

Usina de coração novo

Nova moenda é um dos trunfos da empresa contra a crise



Uma nova moenda está em pleno funcionamento na Usina Santa Fé já nesta safra. A aquisição é fruto de um planejamento desenvolvido por todos os setores para enfrentar os efeitos da crise econômica mundial, da qual a Usina não está imune. No momento em que o mundo todo sofre com as incertezas do mercado, este investimento irá aumentar a capacidade de moagem, colaborando para a reversão deste atual quadro de apreensão. “Fazemos parte da crise, não estamos isolados. A exportação e os preços são ditados pelo mercado global. Nossa esperança está aliada à expectativa de recuo da crise global, enquanto isso, fazemos nossa parte com muito planejamento e investimentos à medida do possível”, relata o gerente industrial Acir Jardim Coelho Filho.

O novo equipamento possui 5 ternos de 47” x 88”, enquanto que o anterior era de 34” x 66” e, operando em seu limite máximo, tinha capacidade para moer até 2,5

milhões de toneladas de cana. Com a nova moenda, espera-se moer toda a meta da safra, que é de 3,15 milhões de toneladas, ou seja, um aumento de mais de 25%. Tudo isso com mais segurança e produtividade.

Com o comprometimento de todas as pessoas envolvidas na montagem, a moenda está funcionando perfeitamente. Segundo Cláudio Câmara, gerente de processos, o investimento acontece em boa hora, pois do contrário os efeitos da crise seriam piores. “Na verdade, precisaríamos de outros investimentos, como por exemplo, a instalação de um novo decantador de caldo e de um filtro de lodo, mas tivemos que suspender por enquanto até que o mercado dê sinais de melhora”, completou.

Segundo Acir, as dificuldades seriam ainda maiores se a Usina não estivesse preparada para o aumento de produção desta safra. “Poucas usinas do Brasil possuem um equipamento tão eficiente quanto esse”, conclui.

expediente

Publicação bimestral da Usina Santa Fé. Diretor Presidente: Roberto Malzoni Filho. Diretora Administrativa: Maria Malzoni Romanach. Diretora de Assistência Social: Anita Ferraz Malzoni. Diretor Comercial: Eduardo Ferraz Malzoni. Diretor Industrial: Fernando Luiz de Mattos Oliveira. Coordenação interna - Coordenadora de RH: Maria José Gonçalves Gomes. Assistente Social: Luz Marina Holzhausen. Coordenação editorial - TG3 Comunicação. Tel.: 16 3384 6750. Reportagem: Fernando Spinelli - Edição: Célio Gardini. Projeto gráfico e diagramação: Adriano Meira e Allan Pugliese. Fotos: TG3 Comunicação. Impressão: Gráfica Matonense Ltda. Tiragem: 2.600 exemplares

LOGTRAC: tecnologia no dia-a-dia

Sistema diminui custos com o monitoramento do tráfego

O transporte de matéria-prima representa um dos maiores custos para a indústria de açúcar e álcool. Reduzir essas despesas com foco na produtividade é um dos principais objetivos do sistema logístico de tráfego LOGTRAC implantado na Usina Santa Fé.

O sistema evita filas de caminhões para o descarregamento no pátio – o descarregamento é feito exclusivamente por dois cavalos mecânicos – e otimiza os caminhões nas frentes de colheita, pois é possível alocá-los durante 24 horas, respeitando as metas diárias das frentes e a característica de cada veículo.



Atenção constante ao tráfego dentro e fora da Usina.

O LOGTRAC é capaz de analisar e confrontar os dados sobre a capacidade de produção e a ociosidade dos recursos de corte e carregamento. Por meio desta ferramenta ainda é possível monitorar a localização dos caminhões e equipamentos com base em tempos previstos e comunicação via rádio, possibilitando o gerenciamento de atrasos e intervindo junto ao motorista quando necessário. Assim, torna-se possível, por exemplo, saber o número de caminhões em trânsito, na lavoura ou no pátio. No caso de imprevistos, ou paradas para manutenção, o sistema recalcula a alocação dos veículos.

O sistema gera relatórios para futuros planejamentos, auxiliando na tomada de decisões pelo controlador de tráfego, encarregados de transporte e gerência agrícola.



segurança

Segurança em espaços confinados

Treinamento de capacitação em atendimento à NR-33

A Usina Santa Fé promoveu, de 6 a 7 e 18 a 22 de junho, o primeiro treinamento de capacitação em segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados em atendimento à NR-33. Participaram das atividades 40 colaboradores, sendo 16 horas de treinamento para trabalhadores autorizados e vigias e 40 horas para supervisores de entrada.

Quem conduziu o treinamento foi o professor e sargento do corpo de bombeiros de Araraquara Marcos Roberto Sant'ana, da MP Consultoria e Treinamento, que abordou aspectos de segurança relacionados à NR-33, regulamentada no ano de 2006, e que faz parte dos objetivos de melhoria contínua da empresa.

Os participantes receberam orientações das mais diversas sobre os procedimentos de segurança a serem tomados em espaços confinados, ou seja, locais perigosos, que exigem cuidados espe-

ciais, pois não foram projetados para a habitação humana, apresentam dificuldade de fuga em caso de emergência ou que estejam sujeitos a contaminação por gases tóxicos como, por exemplo, um tanque de álcool. Indicações sobre equipamentos para controle de riscos, legislação de segurança e saúde no trabalho, programa de proteção respiratória, noções de resgate e primeiros socorros, foram alguns dos muitos temas abordados durante o treinamento.

O líder de destilaria Paulo Rogério Aravechia participou do evento e aprovou a iniciativa. “Este tipo de treinamento é superimportante porque visa à segurança do colaborador, pois nos espaços confinados, estamos sempre expostos a altíssimos riscos”. Paulo ainda complementou: “Muitas informações sobre procedimentos de segurança foram novas para nós, hoje estamos mais conscientes da importância de todos esses cuidados”.



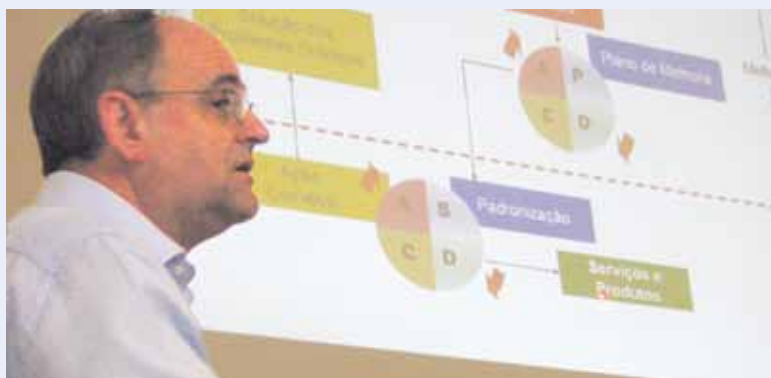
Se no início do ano de 2008 falássemos que as montadoras dos EUA entrariam em processo falimentar; que uma empresa italiana compraria um dos símbolos da indústria automobilística norte-americana, a Chrysler; que o governo deste país, que sempre pregou aos quatro cantos do mundo a liberdade de mercado, se tornaria sócio de vários bancos de investimento quase falidos; e que, finalmente, o estilo de vida americano, difundido em filmes e seriados, se resumiria a uma das maiores taxas de desemprego de sua história, a grande maioria das pessoas não iria acreditar. Mas essa é a mais pura realidade do mundo atual!

Estamos diante de uma nova realidade, buscando novos desafios. O que ontem funcionava perfeitamente pode não surtir o mesmo efeito hoje. A Usina Santa Fé busca mudanças e inovações para tornar-se mais competitiva, mantendo um crescimento sustentável no mundo globalizado.

Visando essas mudanças, a Usina Santa Fé, em parceria com o Grupo Yes, estará implantando, na primeira fase do projeto, a reformulação da Missão, Visão e Crença e Valores, além da implantação do Gerenciamento Matricial de Despesas - GMD. Essa nova metodologia de acompanhamento trará uma maior participação das áreas industrial, agrícola, administrativa e comercial para alcançarmos as metas estabelecidas pela diretoria, conforme foi exposto pelo sócio-diretor do Grupo Yes, Roberto Nogueira, para o quadro de gerentes e coordenadores com participação de toda a diretoria, em reunião no dia 26/06/09.

Esse será um trabalho de equipe em busca do fortalecimento da Usina Santa Fé no quesito gestão de resultados e, para isso, contamos com a colaboração de todos para, mais uma vez, fazermos uma Usina Santa Fé forte e competitiva.

Roberto Malzoni Filho | Diretor Presidente



fotos: Juliano Gomes

USINA SANTA FÉ: Campe

Usina recebe um dos mais importantes

A safra 2008/2009 reservou uma agradável surpresa para a Usina Santa Fé. Devido à sua alta produtividade (97 toneladas/ha) neste período, a empresa recebeu do IDEA (Instituto de Desenvolvimento Agroindustrial) o prêmio de CAMPEÃ DE PRODUTIVIDADE AGRÍCOLA da região Norte do Estado de São Paulo. O fato é motivo de muita comemoração por parte de todos os colaboradores da área agrícola. “Ficamos muito satisfeitos, pois estamos entre as 13 melhores empresas canavieiras de todo o Brasil”, comentam os coordenadores agrícolas João Freitas e Sylvio Gavotti.

O prêmio foi recebido pelo gerente João Giro Filho, responsável pela área agrícola da Usina Santa Fé, durante o Seminário de Mecanização Agrícola, no Centro de Convenções de Ribeirão Preto. O resultado é fruto de investimentos em tratamentos culturais dos canaviais que vêm sendo realizados sistematicamente desde 2002. Dentre eles destacam-se os corretivos de solo com calcário e gesso nas soqueiras, adubação

diferenciada por área com base em análise química do solo, aplicação de torta de filtro nas áreas de plantio e o aprimoramento das técnicas de irrigação. O trabalho desenvolvido hoje na Usina Santa Fé pode ser considerado como uma verdadeira “Agricultura de Precisão”.

Outro fator importante para a conquista foi a alocação varietal com rigor nos critérios de ambiente de produção e época de maturação, o que permite melhor condução da lavoura, garantindo matéria-prima de qualidade para a indústria durante toda a safra. Todos esses procedimentos foram desenvolvidos com bases no aprimoramento de técnicas para a condução da lavoura desenvolvida pelo departamento agrícola da Usina.

“A Usina Santa Fé está de parabéns. Essa conquista é fruto de muito comprometimento de todos os colaboradores, em especial da equipe técnica, muito atuante e engajada”, destacou o gerente agrícola João Giro Filho.

MUDAR?

grandes desafios e exige inovações

Nova Missão, Visão e Valores da Usina Santa Fé

Rentabilidade e Sustentabilidade: Os dois pilares essenciais para o novo modelo de gestão proposto pela direção para o triênio 2009, 2010 e 2011

	ANTERIOR	ATUAL	COMENTÁRIO
Missão	Produzir energia renovável com sustentabilidade e satisfação para nossos clientes.	<i>Produzir energia limpa de fontes renováveis com sustentabilidade.</i>	A empresa tem como objetivo a produção de energia limpa e renovável, fundamental para o equilíbrio ambiental, social e econômico no mundo atual.
Visão	Ser referência em qualidade, produtividade e atuar de forma ética e competitiva.	<i>Ser uma empresa com alta rentabilidade nos segmentos em que atua, com crescimento sustentável.</i>	Rentabilidade e sustentabilidade são as palavras chaves para a perpetuação da empresa nos próximos anos.
CRENÇAS E VALORES	Assegurar o bem-estar coletivo da organização e da sociedade com ética e comprometimento para uma boa qualidade de vida.	<ol style="list-style-type: none"> <i>Trabalho em equipe e comprometimento.</i> <i>Integridade, ética e transparência.</i> <i>Valorização das pessoas, criando oportunidades de crescimento.</i> <i>Esforço coletivo em busca da rentabilidade.</i> <i>Sustentabilidade: Preservação do meio ambiente e responsabilidade social e econômica.</i> 	Em momento algum a Usina Santa Fé deixará de assegurar o bem-estar dos seus funcionários, mas para isso terá como uma das Crenças e Valores a Valorização das Pessoas e a Ética. Mais uma vez temos as palavras rentabilidade e sustentabilidade, enfatizando que esses são os valores primordiais para a direção da empresa.

Prêmio de produtividade agrícola

prêmios do setor canavieiro do Brasil

destaque



Prêmio "é fruto de muito comprometimento de todos os colaboradores".

Dicas para uma vida saudável

RECEITA ANTIGRIPE A

Uma dica fundamental para enfrentarmos a chamada Gripe A (erroneamente chamada de gripe suína) é reforçar o nosso sistema imunológico por meio de uma alimentação correta e saudável.

Desta forma, nosso organismo passa a produzir células que “atacam” os invasores estranhos, como vírus, bactérias e células de tumores.

DICAS IMPORTANTES

para estimular nosso sistema imunológico a combater o vírus Influenza A (H1N1)

- Antes de tudo, tome pelo menos um litro e meio de água por dia. Os vírus vivem melhor em ambientes secos e manter suas vias aéreas úmidas os desestimulará. Não a tome gelada, prefira sempre água natural e de preferência mineral de boa qualidade.
- Não tome leite, principalmente se estiver resfriado ou com sinusite, pois produz muito muco e dificulta a cura.
- Use e abuse do iogurte natural, um excelente alimento do sistema imunológico.
- Utilize bastante cebola na alimentação.
- Use e abuse do alho que é excelente para o seu sistema imunológico.
- Introduza em sua alimentação alimentos ricos em caroteno (cenoura, damasco seco, beterraba, batata doce cozida, espinafre cru, couve) e alimentos ricos em zinco (fígado de boi e semente de abóbora).
- Faça uma dieta vegetariana (vegetais e frutas).
- Salmão, bacalhau e sardinha são excelentes para o sistema imunológico.
- O cogumelo shiitake também é um excelente antiviral, assim como o chá de gengibre, que destrói o vírus da gripe.
- Evite ao máximo alimentos ricos em gordura (deprimem o sistema imunológico), tais como carnes vermelhas e derivados.
- Evite óleo de milho, de girassol ou de soja, que são óleos vegetais poli-insaturados.

Importante: mantenha suas mãos sempre bem limpas e use fio dental para limpar os dentes, antes da escovação.

NOTÍCIAS DO CECOI

MUITA ANIMAÇÃO NA FESTA DE PÁSCOA

O barracão do CECOI ficou pequeno para tanta animação no dia 11 de abril. É que nesta data, foi realizada uma das mais animadas festas de Páscoa dos últimos anos.

A programação incluiu a presença de um DJ, que não deixou a agitação cair em nenhum momento, além de muitas guloseimas como sorvetes, bolos, refrigerantes, lanches e claro, muitos ovos de Páscoa.

A principal novidade ficou por conta dos trajes dos participantes. Alunos, professores e convidados usaram de muita criatividade e prestigiaram o evento vestidos com as mais engraçadas fantasias, de famosos personagens de TV a fantasmas e monstros de filmes de terror. A estimativa é que mais de 500 crianças tenham participado. O difícil foi convencê-las a ir embora. A festa durou horas e horas.



PASSEIO NO JARDIM ZOOLOGICO: ALUNOS MAIS COMPROMETIDOS

Como já é tradição no CECOI, todos os anos, os alunos que faltam somente uma vez no decorrer do semestre são premiados com um passeio no Jardim Zoológico de Bauru. Em 2009, a boa notícia do programa foi o grande número de “contemplados” com a viagem: 251 alunos.

“Este número revela uma preocupação maior dos alunos em frequentar as aulas com assiduidade e isto nos deixa satisfeitos”, comenta a diretora Neliza Neves.

Neliza ainda destaca que “mesmo quando os alunos realmente necessitam faltar, eles avisam com antecedência”, o que demonstra que o passeio ao zoológico é um prêmio mais que merecido aos alunos mais esforçados.

FESTA JUNINA: MUITA DANÇA E DOCES TÍPICOS

Sem bombas e fogueira, mas com muita animação e comilança. Foi assim que aconteceu a Festa Junina do CECOI, no dia 20 de junho.

“A ausência da fogueira e das tradicionais bombinhas de São João é uma maneira de conscientizar as crianças e os jovens dos perigos destas brincadeiras. Até porque estamos ladeados por matas e canaviais”, destacou Neliza Neves, diretora do CECOI. Se não tinha fogueira, o que não faltaram foram doces típicos e a tradicional quadrilha, com direito a casamento caipira e tudo mais. Também animaram os participantes o correio elegante e, principalmente, a barraca do beijo.

Mãe: o maior amor do mundo

Muitos eventos marcaram a passagem do dia das mães

Um dos eventos mais aguardados do ano pelas mulheres da Usina Santa Fé aconteceu no dia 8 de maio, no Clube Sociedade Cultural de Nova Europa: a comemoração do Dia das Mães.

A responsável por dar início aos eventos foi Maria José Gonçalves Gomes, coordenadora de RH, que ministrou a palestra “O papel da mãe na sociedade atual”. Por tratar dos vários papéis da mulher na sociedade, como mãe, esposa e profissional, as participantes adoraram o bate-papo. A auxiliar de laboratório Maria Aparecida Santana dos Santos, mãe de um filho, gostou muito da palestra. “Houve muita interatividade. A palestra foi realmente muito boa. Muitos pontos abordados me fizeram refletir bastante”, comenta. Sua colega de departamento, a também auxiliar de laboratório Cintia Cristina Mendonça Cordeiro, gostou muito do filme que foi exibido.



“Foi muito emocionante. Eu realmente parei para pensar sobre o meu papel de mãe”, diz Cintia.

Após a palestra, as mães ainda assistiram à apresentação do “Grupo Vocal Nova Europa”, mas

as homenagens não pararam por aí. Um grupo de dança, formado por mães de alunos das escolas de Nova Europa, apresentou-se com uma performance bastante animada e agitou os presentes. A técnica em nutrição Maria Inês Oliveira Wenzel foi artista por um dia e aprovou a atuação. “Dançamos uma dança do Michael Jackson, com luvas, chapeuzinho, tudo a rigor. Depois de 15 dias de ensaio acho que fizemos bonito”. Ela agora fica à espera do próximo: “A Usina Santa Fé está de parabéns pelo evento. Em 2010 quero participar de novo”.



Grupo Vocal Nova Europa



Grupo de dança formado por mães de alunos de Nova Europa

8 de março, parabéns a todas!

Dia das mulheres é comemorado com palestras e muito aprendizado

Mais uma vez o Dia Internacional da Mulher não passou despercebido pela Usina Santa Fé. Pelo contrário. Foram realizadas, na semana do dia 8 de março, interessantes palestras com assuntos relacionados aos mais diversos aspectos do “mundo DELAS”.

Com o tema “DST-HIV-Aids – Trabalho de Prevenção Específico para as Mulheres”, o palestrante Alberto Carlos Andreone de Souza, presidente da Instituição RNP + SOL, abordou as doenças sexualmente transmissíveis. Foram momentos de muita interação com as participantes, onde debateu-se também a importância do uso do preservativo feminino, relação matrimonial e autoestima feminina. “Foi uma ótima iniciativa da Usina Santa Fé. Ações como essa dão mais poder às mulheres, pois elas precisam de conhecimentos. Eu diria que foi algo muito sublime por parte da empresa”, comentou Alberto.

A participante Maria José Portapila Calvo, a Zeza, auxiliar administrativa, também adorou a iniciativa. “Foi superinteressante. Foram apresentadas muitas doenças que são pouco conhecidas. As colaboradoras se sentiram prestigiadas com a ação”.



A outra palestra foi ministrada pela professora Graziela Lima, da ONG Cedro Mulher, de Araraquara. Com o tema “Violência Contra Mulher e Lei Maria da Penha”, Graziela alertou sobre o drama da violência doméstica e familiar contra as mulheres e os artifícios de defesa que podem ser utilizados por elas, no caso, a Lei Maria da Penha. “Esta lei foi uma grande conquista de todas as mulheres. Antes elas ficavam desamparadas frente à violência física, sexual, moral... Hoje os agressores são realmente punidos”, destacou Graziela.



Quem também gostou muito dos assuntos foi a copeira Zaíra Garcia Godoy Tezori. “A gente sempre pensa que sabe tudo, mas na verdade estamos sempre aprendendo mais. Vou transmitir o que aprendi aqui hoje aos meus filhos, amigos e familiares”.

Após assistirem a vídeos e receberem folhetos com informações de tudo o que foi abordado nas palestras, todas as mulheres receberam rosas e uma emocionante homenagem de Alberto. Já fica a expectativa para o próximo ano.

A PAIXÃO PELA MÚSICA

Como diria John Lennon: "nunca desista de seus sonhos"

Há muitos anos, um garotinho inglês mantinha uma verdadeira paixão por guitarras, pela música de forma geral. De tanto insistir, sua tia, mãe de criação, deu a ele o sonhado instrumento, mas advertiu. "Você nunca vai dar em nada com essa guitarra". O menino não deu ouvidos e, com muita perseverança, em poucos anos se tornou o mundialmente conhecido John Lennon, líder da banda The Beatles. Este caso serve de estímulo a muitos músicos que, de uma maneira ou outra, enfrentam dificuldades para realizarem seus sonhos. A lição para eles: nunca desistir.

É assim que Carlos Henrique Santos Valadão, operador de caldeira, e Juliano André Ferreira, auxiliar técnico de máquinas, encaram os desafios que o amor pela



música gera para eles. "Há muita gente boa tocando, muita concorrência, mas não penso em desistir nunca da música" relata Carlos, que toca percussão e também é cantor. Sua opinião é apoiada pelo amigo Juliano, também percussionista. Ele diz que "não há dinheiro que pague a sensação gostosa de tocar, mesmo que de forma informal".

Diferentemente de John Lennon, ambos sempre receberam muito apoio da família. "Meus tios e meu pai foram músicos, então o samba e o pagode estão no meu sangue", explica Carlos. Juliano adora tocar na presença dos familiares e afirma: "Sinto-me muito feliz quando minha família me prestigia. Tocar é meu passatempo preferido".

A música, muitas vezes, pode trazer fama e dinheiro, como aconteceu com o músico inglês, mas não é o principal objetivo dos amigos. "Enquanto toco, esqueço dos problemas. Não me importo com o dinheiro porque a música é muito mais que isso", diz Juliano. Carlos é da mesma opinião. "O dinheiro nunca pode vir em primeiro lugar. O bom músico não se preocupa com isso".

Se existe alguma fórmula para o sucesso em música, certamente ela contém esses ingredientes: estudar sempre, tocar muito e nunca desistir.

Aos músicos da Usina, muita atenção!

O departamento de Serviço Social, em breve, realizará um evento voltado a quem tem talento musical, ou seja, aos colaboradores que tocam algum instrumento ou cantam. Às pessoas interessadas em participar, basta entrar em contato com Luz Marina pelos telefones: (16) 33877540 ou 33871511, ou ainda pelo e-mail: luzmarina@usinasantafe.com.br. Colaboradores da lavoura, favor entrar em contato com os enfermeiros dos campos e passar o nome e o instrumento que toca.

motivação

Desenvolvimento nos tempos de crise

"Façamos da interrupção um caminho novo. Da queda um passo de dança, do medo uma escada, do sonho uma ponte, da procura um encontro!". Fernando Sabino

Uma nova realidade tomou conta do mundo nos últimos tempos. Uma situação econômica delicada, até então relativamente distante de países emergentes como o Brasil, chegou pra valer e novas atitudes em relação ao futuro tiveram, e estão tendo, que ser repensadas.

No caso da Usina Santa Fé não foi diferente. Novas atitudes estão sendo tomadas visando um ajuste que proporcione uma maior eficiência e comprometimento. Diante dessas atitudes adotadas, podemos perceber a colaboração de todas as equipes com esse momento de dificuldades, mantendo a perseverança, o otimismo e a união.

Os desafios são grandes e há determinadas ações que não podem ser freadas ou alteradas. Diante desse cenário, a Santa Fé está realizando investimentos que visam o bem-estar do colaborador, neste caso, por exemplo, seguem-se as reformas do prédio do refeitório da Indústria e da Motomecanizada. Outro setor que mesmo neste momento delicado exige uma atenção especial

é o prédio da vaca mecânica, onde alguns investimentos deverão ser realizados para a substituição de equipamentos necessários.

Investimentos têm que ser feitos para proporcionar aos colaboradores melhores condições de trabalho e aliado a esta premissa tem que estar o otimismo. O otimismo está relacionado à confiança de que tudo vai melhorar. Ele alimenta a esperança que há em nós, nos movendo a favor do que queremos que aconteça. O que queremos, nesse caso, é continuar crescendo juntos para que no futuro possamos, novamente, delinear novos projetos que tragam a todos mais benefícios e benfeitorias.

Maria José Gonçalves Gomes
Coordenadora de RH

